

**MODEL KEPEMIMPINAN DALAM
METAMORFOSIS STAIN MENJADI IAIN
PALANGKA RAYA**

TESIS

Diajukan untuk Melengkapi dan Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar
Magister Pendidikan Islam (M.Pd.I)



Disusun Oleh :

HALIPAH
NIM. 130 130 09

**PROGRAM PASCASARJANA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PALANGKA RAYA
PRODI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
1437 H/TAHUN 2015 M**

PERNYATAAN ORISINALITAS

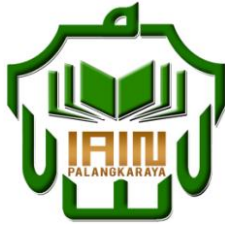
Bismilahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis dengan judul Model Kepemimpinan Dalam Metamorfosis STAIN Menjadi IAIN Palangka Raya, adalah benar karya saya sendiri dan bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan.

Jika kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran maka saya siap menanggung resiko atau sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Palangka Raya, Nopember 2015
Yang Membuat Pernyataan,

Halipah
NIM. 130 130 09



Agama
Institut Agama Islam Negeri Palangka Raya
Program Pascasarjana

Jl. G.Obos Komplek Islamic Centre No. 24 Palangka raya Kalimantan
Tengah Telepon. Fox (0536) 322105,
3226356 Email : iainpalangkaraya@kemenag.go.id Website : <http://iain-palangkaraya.ac.id>

NOTA DINAS

Judul Tesis : “Model Kepemimpinan Dalam Metamorfosis STAIN Menjadi
IAIN Palangka Raya”

Ditulis Oleh : Halipah

NIM : 130 130 09

Prodi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Dapat diujikan di depan penguji Program Pascasarjana IAIN Palangka Raya pada
Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI).

Palangka Raya, Nopember 2015

Direktur,

Dr. H. Jirhanuddin, M.Ag
NIP.19591009 198903 1 002



**Kementrian Agama
Institut Agama Islam Negeri Palangka Raya
Program Pascasarjana**

Jl. G.Obos Komplek Islamic Centre No. 24 Palangka raya Kalimantan
Tengah Telepon. Fax (0536) 322105, 3226356 Email :
iainpalangkaraya@kemenag.go.id Website : <http://iain-palangkaraya.ac.id>

PERSETUJUAN

Judul Tesis : “Model Kepemimpinan Dalam Metamorfosis STAIN
Menjadi IAIN Palangka Raya”
Ditulis oleh : Halipah
NIM : 130 130 09
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)
Dapat disetujui untuk diujikan di depan penguji Program Pascasarjana IAIN
Palangka Raya pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI).

Palangka Raya, Nopember 2015

Pembimbing II,

Pembimbing I,

Dr. H. Jirhanuddin, M.Ag
NIP. 19591009 198903 1 002

Dr. H. Abdul Qodir, M. Pd
NIP. 19560203 199003 1 001

Mengetahui:
Kaprodi MPI,

Dr. Hj. Hamdanah, M.Ag.
NIP. 19630504 199103 2 002

ABSTRAK

Model Kepemimpinan Dalam Metamorfosis STAIN Menjadi IAIN Palangka Raya. Halipah, 2015.

Pemimpin merupakan salah satu faktor yang sangat berpengaruh bagi keberhasilan suatu organisasi atau lembaga tersebut mencapai tujuan, pemimpin yang bersungguh-sungguh dan berkreatifitas tinggi juga diperlukan model-model pengembangan yang perlu digunakan untuk perubahan lembaga Perguruan Tinggi, khususnya STAIN menjadi IAIN Palangka Raya yang sesuai kriteria dan masalah-masalah yang dihadapi. Dalam upaya perubahan perguruan tinggi diperlukan pemimpin yang visioner, pemimpin yang berkualitas sesuai dengan *background knowledge*, sarana dan prasarana akademik yang cukup memadai.

Dalam penelitian ini menggunakan tiga rumusan masalah yakni bagaimana model dan karakteristik, apa orientasi strategis dan apa saja yang menjadi faktor penghambat dan pendukung dalam 4 (empat) periode kepemimpinan. Mendeskripsikan model kepemimpinan, metamorfosis (perubahan), dan faktor pendukung dan penghambat metamorfosis STAIN menjadi IAIN Palangka Raya selama 4 (empat) periode kepemimpinan. Sedangkan penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif, yang mendeskripsikan dan menginterpretasi kualitas objek. Teknik yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Model dan karakteristik kepemimpinan lembaga dalam empat masa kepemimpinan memiliki Karakteristik lemah lembut, agamis, kehati-hatian, bijaksana, dan pandai berkomunikasi. Dan memiliki model kepemimpinan kharismatik, demokratis, dan model kepemimpinan situasional. (2) Orientasi pada masing-masing masa kepemimpinan dalam merubah STAIN menjadi IAIN Palangka Raya. Pemimpin periode tahun 1997-2012 membuat program alih status sampai membuat tim alih status hingga terealisasi perubahan STAIN menjadi IAIN Palangka Raya. (3) Faktor penghambat dan pendukung perubahan selama empat masa kepemimpinan. adalah Faktor internal, Faktor eksternal dan Faktor Kepemimpinannya itu sendiri.

Keyword: kepemimpinan, model dan perubahan.

ABSTRACT

Leadership Model on Metamorphosis of State Islamic Collengue (STAIN) to be (IAIN) State Islamic Institute of Palangka Raya.

Leadership is one of the factor that has influence for an organisation or institution success to achieve the goal. Leaders who are earnestly and high creativity is also needed models of the development to be used for institute of college, the changes of STAIN become IAIN Palangka Raya that is appopriate with the criteria and the problems that is faced. In an effort change of college be required visionary leader, the quality leader that appropriate with the adequeste background knowledge, academic facilities and infrasturcture.

This research used 3 problems of studies how the model and characteristic, then what is strategy of the orientation and what are the obstracle and propenent factors in 4 (four) the period of leadership. The purpose of this research there are 3(three) that are leadership model methamorfosisupporting factor and limiting factor metamorphosis of STAIN become IAIN Palangka Raya. The trcnic that used to collect the daya are observation, interview, and documentation.

The result of this research showed that: (1) model and the characteristic of leadership institute in period of the fourth leadership has a gentle characteristic, religious, circumspection, thoughtful, sociable, smart, intelligent, move quickly, energetic, and good at communicating. And he had charismatic leadership, democratic, situational model. (2) up to the replementation of the changes of STAIN become IAIN orientation each period the leadership to change STAIN become IAIN Palangka Raya. The leader of the period in the year 1997-2012 created a program over the status until realized the change of STAIN become IAIN Palangka Raya. (3) obstacle and supporting factors over the past four leadership are internal factor, external factor and the leadership factor itself.

Keyword : Leadership, model and change.

MOTO

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّى يُغَيِّرُوا أَمَانَهُمْ

Artinya: Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap sesuatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya; dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain Dia. (Q.S Ar-Ra'd: 11)

PERSEMBAHAN

Karya tulis ini saya persembahkan untuk:

Orang tua tercinta SUKMA dan HJ. MASTANIYAH.

Buah hati tersayang NAZWA AZZAHRA

Dan adik-adik tersayang M. NASHEH dan M. WAHYU RAMADHAN

Juga Untuk:

Kekasih kesayangan Syairofi, Amd. Kep dan keluarga besar serta teman-teman yang sudah memberikan bantuan, dukungan dan do'a yang tiada henti hingga saya dapat menyelesaikan penulisan tesis ini, kepada semuanya penulis hanya bisa membalas dengan do'a semoga apa yang telah diperbuat diperbuat mendapatkan nilai ibadah disisi Allah SWT. Amin.

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan hamdallah kepada Allah swt. Yang telah memberikan kemudahan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan proposal penelitian ini. Tesis ini tidak akan berhasil tanpa bantuan dari pihak-pihak yang benar-benar konsen dengan dunia penelitian. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor IAIN Palangka Raya Dr. Ibnu, A.S Pelu, S.H., M.H, yang telah membantu kelancaran studi selama ini.
2. Direktur Program Pascasarjana IAIN Palangka Raya sekaligus sebagai pembimbing II tesis, yang telah memberi semangat dan membantu kelancaran studi, juga berkenan membimbing dan memberi catatan-catatan perbaikan yang bermanfaat serta selalu meluangkan waktu disela kesibukkan demi kelancaran penyelesaian tesis ini.
3. Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Dr. Hj. Hamdanah, M. Ag, yang telah berkenan menyetujui judul tesis.
4. Dosen Pembimbing I, Dr. H. Abdul Qodir, M.Pd, yang sudah berkenan membimbing dengan kesabaran dan keikhlasan memberi arahan-arahan serta catatan perbaikan yang sangat bermanfaat dalam penyelesaian tesis.
5. Akademik society yang telah ikut serta membantu dalam menyusun dan mengumpulkan data dalam penelitian tesis ini.
6. Kepada orang tua dan keluarga tercinta serta teman-teman yang telah memberikan doa dan perhatiannya serta mendampingi selama proses perkuliahan sampai akhir.

Atas segala bantuan dari berbagai pihak tersebut, penulis sampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya semoga Allah SWT memberikan pahala yang berlipat ganda. Besar harapan penulis, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi ilmu manajemen pendidikan pada umumnya dan menejemen pendidikan Islam pada khususnya.

Palangka Raya, Nopember 2015
Penulis

Halipah, S.Pd.I

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN SAMPUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
LEMBAR PESETUJUAN	
a) Lembar Persetujuan Pembimbing.....	iii
b) Lembar Persetujuan dan Pengesahan.....	iv
ABSTRAK.....	v
Moto.....	vii
Persembahan.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Fokus dan Sub Fokus Penelitian.....	4
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Konsep Kepemimpinan dan Organisasi.....	6
B. Model-model Kepemimpinan.....	25
D. Konsep Metemorfosis dan Perubahan.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Tujuan Penelitian.....	40
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
C. Latar Penelitian.....	40
D. Metode dan Prosedur Penelitian	41
E. Data dan Sumber Data.....	42
F. Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data	43
G. Prosedur Analisis Data.....	46
H. Pemeriksaan Keabsahan Data.....	47
BAB IV TEMUAN PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	50
B. Temuan Penelitian Terhadap 4(Periode) Kepemimpinan.....	66
BAB V PEMBAHASAN TEMUAN MODEL KEPEMIMPINAN	
SELAMA 4(EMPAT) PERIODE	
A. Model Kemimnin Periode 2000.....	114
B. Model Kemimnin Periode 2000-2008.....	115
C. Model Kemimnin Periode 2008-2012.....	119
D. Model Kemimnin Periode 2012- Sekarang.....	120
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	133
B. Saran.....	117
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

	Hal
1. Tabel 4.1.....	1

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Ijin Riset
2. Surat Ijin Penelitian
3. Pedoman Wawancara
4. Rekapitulasi Mahasiswa
5. SK Penetapan Nama Fakultas, Jurusan dan Program Studi
6. PPRI (Peraturan Pemerintah Republik Indonesia) tentang Perubahan STAIN Menjadi IAIN Palangka Raya
7. Bagan Struktur Organisasi IAIN Palangka Raya
8. Bagan Struktur Organisasi Fakultas dan Tata Usaha Kerja IAIN Palangka Raya
9. Bagan Struktur Organisasi dan Tata Kerja IAIN Palangka Raya
10. Dokumentasi Wawancara
11. Riwayat hidup

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Depertemen Agama RI *AL-Qur'an* dan Terjemahnya

Abdul Qodir, dkk, *Bunga Rampai, Pemikiran, Pengajian dan Pemaknaan Alih Status*

STAIN Palangka Raya menjadi IAIN Palangka Raya, Palangka Raya: IAIN Palangka Raya, 2015.

Ari Wibawa, Dwi, *Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional*, 2012

Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta, 1998

Bharudin, *Kepemimpinan Pendidikan Islam*, Yojakarta, Ar-Ruz Media, 2012

AS Harnby, *oxford Edvanded Dictionary of English*, London. Oxford University Press, 1990

Danim Sudarman, *Menjadi Komonitas Pembelajaran Kepemimpinan Tranformasional Dalam Komonitas Organisasi Pembelajaran*, Jakarta: Bumi Aksara, 2005

E Mulyasa, *Manajemen Berbasis Sekolah*, Bandung: Remaja Rosdakarya 2002

Fridiyanto, *Manajemen Perubahan Perguruan Tinggi Islam Konsep dan Praksis*

Isjoni, *Manajemen Kepemimpinan dalam Pendidikan*, Bandung: Sinar Baru Algensindo, 2007.

Kurniadi Didin, *Manajemen Pendidikan, Konsep dan Prinsip Pengelolaan Pendidikan*, Jogjakarta: Ar-Ruz Media, 2012

Kartono Katini, *Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Kepemimpinan Abnorman itu?*, Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada, 2013.

Baehaqi Luqman, *Alih Status STAIN Menuju IAIN Palangka Raya*, Palangak Raya: 2013.

Margono, *Metodologi Penelitian Pendidikan*, Jakarta: Rineka Cipta, 2003

Dawa, M Rahardjo, *Kepemimpinan Perfektif Islam*, Jakarta: Pustaka Al-Kaustar, 2006.

Fauzan M, *Sifat Rasulullah Saw Siddiq Amanah*. Html gegaje. blogspot. Com 20013/05/4

Metthew B. Miles, et. Al., *Analisis Data Kualitatif: Buku Sumber tentang Metode-Metode Baru*. Diterjemahkan oleh Tjetjep Rohendi Rohidi, Jakarta: UI-Press, 1992

Miftah Thoha, *Pembinaan Oragnisasi, Proses Diagnosa dan Intervensi*, Jakarta: Rajawali, 1989

Mulyadi, *Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Mengembangkan Budaya Mutu*, Malang: UIN Maliki Press, 2010

Fattah Nanang, *Landasan Manajemen Pendidikan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2013

Nurkholis, *Manajemen Berbasis Sekolah; Teori, Model, dan Aplikasi*, Jakarta: Grasindo, 2003

Raihan, *Kepemimpinan Sekolah Transformasional*, Yojakarta: PT. LKS Printing Cemerlang.

Richard L. Daft, *Manajemen jilid 2, Edisi kelima*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama, 2001

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2009

Sugiyono, *Memahami Penelitian Kualitatif*, Bandung: Alfabeta, cet ke Sembilan, 2014

SK Rektor Institut Agama Islam Negeri Palangka Raya, Nomo: 80 Tahun 2015 tetntang Penetapan Nama Fakultas, Jurusan dan Program Studi di Lingkungan Institut Agama Islam Negeri Palangka Raya.

Syamsudin Hamid, *Kamus Saku Biologi*, edisi lengkap. Gama press, 2010

Taufiq Rahman, *Moralitas Pemimpin dalam Perspektif al-Qur'an*, Bandung: Pustaka

Setia, 1999.

Tim Penyusun Profil STAIN Palangka Raya Tahun 1008-2012

Tim kashiko, *Kamus Lengkap Biologi*, Surabaya: kashiko, 2004

Umiarso dan Baharudin, *Kepemimpinana Pendidikan Islam; Antara Teori dan Praktek*, Yogyakarta: Ar Ruzz Media, 2012

Wahyu Wijaswanto, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka, 1999,.

Wahjosumidjo, *Kepemimpinan Kepala Sekolah: Tjauan Teoritik dan Permasalahannya*, Jakarta: Raja Grapindo Persada, 2002

Visi dan Misi IAIN Palangka Raya

Yulk, Gary, A. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Diterjemah Oleh Jusuf Udaya, Jakarta: Prenhallindo, 1997

Internet

Hartoto. *Penelitian Deskriptif*. 2009. penalaranunm.org/index.php/artikel-nalar/penelitian/163-penelitian-deskriptif.html (on line 30 Januari 2011)

Jurnal

Kahar, Irawaty A. (2008). *Konsep Kepemimpinan dalam Perubahan Organisasi (Organizational Change) pada Perpustakaan Perguruan Tinggi*. Pustaka: Jurnal Studi Perpustakaan dan Informasi, Vol.4, No.1